



到电信领卡!领卡!领卡!免费体验高清视频通话!VOLTE

八旬老人走失 警民携手救助

常德晚报讯(记者 蔡文龙 通讯员 涂定平 唐彩虹)近日,桃源县公安局浔阳派出所民警和辖区群众一起,成功救助一位走失老人。

3月11日凌晨5时许,桃源县城某小区的陈大哥打开店门时发现,门外墙边坐了一位老人,已冻得瑟瑟发抖。陈大哥立即将老人扶进店内,给

老人倒上热茶并让老人烤火。陈大哥想问清老人的情况帮他找到家人,无奈老人意识模糊,表达困难,陈大哥立即拨打了110。

桃源县公安局浔阳派出所民警接警后迅速赶往现场,此时,老人已经不再发抖,但仍然无法正常表述。民警对老人进行了安抚,并引导他说

出住址、子女的姓名及联系方式。过了一会,老人突然记起自己叫郑某,现年80岁。民警立即通过系统查询比对,查询到老人住在县城某社区。民警通过社区干部与老人的子女取得了联系。

老人的子女得到消息后,立即驱车赶来接老人。民警获悉,老人是一

名抗美援朝老兵,几年前因车祸伤及头部,导致意识不清。3月10日晚,老人趁家人熟睡时跑了出来,快天亮时,家人发现老人外出,正焦急地寻找时接到民警的电话。

郑某的家人向民警和陈大哥表达了感谢,并表示今后一定照顾管好老人。

刑警,刀尖上的舞者

——记市公安局武陵分局刑侦大队副大队长严凯

■常德晚报记者 蔡文龙 通讯员 吴林芳 左强

他3次被评为武陵卫士,多次立功受嘉奖,获评省、市破案能手;他破案迅速如风,站姿挺拔如松。同事们这样评价他,“严凯是我们刑警的榜样,能干、拼命,遇到重大疑难案件,他总是临危受命。”

“群众看公安,关键看破案。”作为打击刑事犯罪的主力军,刑警有着刀尖上的舞者的美名。刑警所筑起的是维护社会稳定、百姓平安的钢铁长城。1997年从警校毕业后,严凯没有接受组织分配,主动争取成为了一名又苦又危险的刑警,这一干就在命案侦破岗位上干了22年。他在常德刑侦中是叫得响的专家。可以说,严凯参与了武陵区发生的所有命案侦破工作。最近7年,武陵公安连续保持着现行命案全破的辉煌战绩,有严凯的一份功劳。

严凯入警的第二天,是22年前2月的一天,有人在河淤犀牛口境内的沅江大堤上发现了一具女尸。跟着前辈们驱车出发时,严凯至今还记得当时内心的激动。可到了之后,死者除了颈部的淤青掐痕,身上没有任何能证明身份信息的证件,案件侦破毫无头绪,大家只好围绕现场开展走访。

从太阳升起落到山,严凯在周边村子里挨家挨户上门,口干舌燥,精疲力竭。然而,警方并未松懈,终于从一位钓者口中获得线索:他前不久好像在桃源陬市一收古董的商贩家中见过遇害女子。很快,凶手当晚落网并交

代了因感情纠纷掐死女友的犯罪事实。忘掉了白天的倦意,严凯明白了事在人为的道理。

破案的过程充满艰辛,严凯苦中作乐,在办案中不断积累经验,在业务上精益求精。经过22年的摸爬滚打,他总结出一套切实可行的摸排、侦查、抓捕、审讯的方法,成为大队里公认的业务骨干、破案能手。

去年3月,受害人熊某来到该大队报案,称被枚某诈骗百万元。面对严凯的询问,枚某避重就轻,百般抵赖,仅称自己是经济实力不足,无法偿还熊某的钱,不构成诈骗。

为了打开案件的突破口,细心的严凯侦查发现,2017年,某单位有2000多坛内供酒的供应业务,枚某不仅虚构该单位的“采购单”,还要熊某将20多万元打给鼎城区的肖某,而不是打到该单位财务的账上。严凯经过走访调查,发现肖某系枚某的前妻。

面对铁证,枚某的心理防线被攻破。据枚某交代,他在某公司做业务员时,认识了某食品经营部的老板熊某。2015年年底,两人约定由熊某供应香烟,枚某供应酒,枚某负责处理与某单位的关系和结账。每个季度枚某与熊某结一次账。自2016年年初至2018年2月,枚某多次以某单位需购买香烟为由,伪造有某单位领导签字的烟酒提货单,从熊某处提取各类香烟,然后转卖变现,部分用于自己买房买车。



从3月初开始,桃源县漳江皖水利管委会组织人员,对辖区内排渍排涝机埠、穿堤建筑物和以往出现险情的堤段进行检查检修。图为3月13日,技术人员检修排渍机埠电机。 游先祥 摄

从警22年,严凯从一名普通刑警成长为重案中队长、分局刑警副大队长,先后带队侦破了“8·9”碎尸案、“3·30”绑架案等一批重大有影响的案件。这里值得一提是,去年“3·30”绑架案是自新中国成立以来,常德市破获的勒索赎金最高的一起绑架案件。经过与3名绑匪18个小时的斗智

斗勇较量,警方不仅保证了人质安全,还一分不少地追回了300万元赎金。一直以来,严凯凭着不捕不归、不破不休的坚定信念,惩奸除恶;凭着对刑侦事业的持之以恒的热爱,用实际行动实践“人民警察为人民”的宗旨,在刑警岗位上默默无闻地奉献着自己的青春年华。

2019年,我市7项人社工作强力推进(三)

创新人才工作机制

推进开放强市、产业立市,推动高质量发展,人才是第一资源。当前我市存在人才总量不够、结构不合理、工作机制不活、人才作用发挥不明显等问题,我们要在党管人才的原则下,坚持引进和培养并重,做好人才评价、流动、激励等工作,更加有效地聚才育才。

落实引进人才新政策。抓好《关于大力引进优秀人才服务开放强市产业立市的实施意见》的落实,配套

出台引进高学历、高级职称、高技能人才和人才“一站式”服务等5个实施细则,强化人力资源中心人才工作职责,扎实做好人才联系服务、激励保障工作,努力营造人才创新创业的良好生态。结合产业需求精准引才,组织市内企业和院校“走出去”招才引智。年内引进科技创新人才15名,全日制博士研究生20名以上,高级职称人才20名以上,全日制硕士研究生200名以上。

深化人才发展体制机制改革。继续深化职称制度改革,稳步加大区县(市)职称评审权限下放力度,探索建立职业资格与职称等级贯通机制,落实非公经济领域职称评审意见。着力完善合理的人才流动机制,激发和增强人才活力,实现政府人才与企业人才、公有制经济组织人才与非公有制经济组织人才之间的有序流动,把各方面优秀人才引向经济社会发展的主战场。

强化技能人才培养。持续推进“常德工匠”行动计划,举办“常德工匠”高校培训班,加强技能人才队伍建设,建立全市技能人才信息库。组织好全市机关事业单位工勤岗位技能考试考核。加强校企合作,推进实施企业新型学徒制培训、技师培训,新增高技能人才2000人以上。评选表彰、宣传推介一批优秀的高技能人才。

■常德晚报记者 江一舟 通讯员 周峰 整理