

多部门推广乙醇汽油 2020年汽车将“喝酒精”

新华社电(记者 刘羊旻) 国家发展改革委、国家能源局等多个部门近日联合印发《关于扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油的实施方案》，明确在全国范围内推广使用车用乙醇汽油，到2020年基本实现全覆盖。

国家能源局科技司有关负责人表示，生物燃料乙醇以其具有的可再生、环境友好、技术成熟、使用方便、易于推广等综合优势，成为替代化石燃料的理想汽油组分。据不完全统计，已有超过40个国家和地区推广生物燃料乙醇和车用乙醇汽油，年消费乙醇汽油约6亿吨，占世界汽油总消费的60%左右。

截至目前，我国生物燃料乙醇年消费量近260万吨，产业规模居世界第三位。全国已有11个省区试点推广乙醇汽油，乙醇汽油消费量已占同期全国汽油消费总量的1/5。

方案提出，到2020年，先进生物液体燃料创新体系初步构建，纤维素燃料乙醇5万吨级装置实现示范运行，生物燃料乙醇产业发展整体达到国际先进水平。

据介绍，扩大生物燃料乙醇生产和推广使用车用乙醇汽油有利于优化能源结构，提高能源自给能力和安全水平；有利于改善生态环境，可以减少二氧化碳以及机动车尾气中的颗粒物、一氧化碳、碳氢化合物等有害物质排放；有利于调控粮食市场、促进粮食供求平衡等。

方案要求，按照“严控总量、多元发展”“规范市场、有序流通”“依法推动、政策激励”的基本原则，适度发展粮食燃料乙醇，科学合理把握粮食燃料乙醇总量，大力发展纤维素燃料乙醇等先进生物液体燃料，满足持续增长的市场需求。加强对生物燃料乙醇全产业链的监督管理，研究建立生物燃料乙醇产品生产、流通全过程可追溯制度。



哈莉玛成为新加坡首位女总统

新华社电(记者 王丽丽) 新加坡总选举官9月13日宣布：新加坡总统选举唯一候选人、前国会议长哈莉玛自动当选该国第八任总统。她也是新加坡首位女总统。

9月13日为新加坡总统候选人提名日。按照规定，当天候选人提交提名表格并签署声明，表明已阅读并理解有关民选总统职权的说明。

哈莉玛当天前往总统选举提名中心完成提名程序，随后自动当选。

新加坡首任总统尤索夫是马来族，之后一直没有马来族人出任总统。2016年新加坡政府宣布，下任总统人选将从马来族群中选出。3名参选总统的马来族候选人中，仅哈莉玛获得总统选举委员会颁发的资格证书。

哈莉玛将于9月14日在新加坡总统府宣誓就职。哈莉玛现年63岁，2001年步入政坛，曾出任新加坡社会与家庭发展部政务部长。2013年1月，哈莉玛任国会议长，是新加坡首位女性国会议长。

新加坡上任总统陈庆炎8月31日任期满后正式卸任。9月1日起，总统顾问理事会主席皮莱任代总统，直至新总统产生。

百问百答
人社政策惠沉澧
咨询人社政策请拨12333

劳动合同法，你必须了解的那些事

一、劳动合同法适用哪些范围？

答：中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同；国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，属于劳动合同法适用范围。

二、劳动合同应具备哪些必备条款？

答：劳动合同应当具备以下条款：①用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；②劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；③劳动合同期限；④工作内容和工作地点；⑤工作时间和休息休假；⑥劳动报酬；⑦社会保险；⑧劳动保护、劳动条件和职业危害防护；⑨法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

三、劳动合同的期限种类有哪些？

答：劳动合同的期限分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同三种类型。用人单位与劳动者协商一致，可以订立其中任何一种期限的劳动合同，并经用人单位和劳动者在合同文本上签字或盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。固定期限劳动合同是指用人单位和劳动者约定合同终止时间的劳动合同；无固定期限的劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同；以完成一定工作任务为期限的劳动合同是指用人单位与劳动者约定以某项工作任务完成成为合同期限的劳动合同。

四、用人单位在签订劳动合同时的行为规定有哪些？

答：用人单位不得有下列四

种行为：(1)用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。(2)除劳动合同法第二十二条(服务期)和第二十三条(商业秘密)规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。(3)劳动者在符合法定情形下，用人单位不得依照劳动合同法第四十条(不胜任等)、第四十一条(裁减人员)的规定解除劳动合同。(4)集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。此外，用人单位还应该不得违反关于试用期的规定。

五、用人单位应该与劳动者订立无固定期限劳动合同有哪些情形？

答：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：(1)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；(2)用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；(3)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

常德晚报记者 曾玲
通讯员 王波 整理